

Последствия выплаты и получения «серой» заработной платы

Выплата «серой» заработной платы (в конвертах) – один из наиболее популярных способов уклонения от уплаты страховых взносов и НДФЛ. В этом случае официально работнику выплачивается только часть дохода, размер которого прописывается в трудовом договоре, а оставшаяся часть выдается в конверте, размер которой, как правило, фиксируется только на словах. При этом риски от выплаты теневой зарплаты несут как работодатель, так и работник.

Работник, получающий «серую» зарплату, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата ее производится на страх и риск работника. Как правило, ни ее размер, ни порядок и сроки выплаты не закреплены никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент. На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение.

В частности, могут возникнуть следующие проблемы.

1. Отсутствуют гарантии, что работодатель оплатит в полном объеме отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении. Сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой».

2. Аналогично оплате отпуска оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка.

3. В случае увольнения выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части зарплаты.

4. Отчисления в ПФР также производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника.

5. Работник, получающий «на бумаге» небольшую заработную плату, рискует не получить кредит в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

Таким образом, скрывая от государства реальные суммы доходов, работник лишает себя же социальных гарантий и может много потерять в доходах в самых непрогнозируемых ситуациях: достойной пенсии в будущем, возможности получать в полном объеме пособия (пособие по временной нетрудоспособности, пособие по безработице, пособие по уходу за ребенком, выходные пособия при увольнении в связи с сокращением штата), в полном объеме воспользоваться предоставленным государством правом, заявить налоговые вычеты по налогу на доходы физических лиц при приобретении недвижимого имущества, получении платного образования и медицинских услуг

Если работодатель отказывается выплачивать зарплату или ее часть официально, несмотря на требование работника, сотрудник вправе обратиться:

- в Прокуратуру района по месту жительства работника или нахождения работодателя;
- в Государственную инспекцию труда в Республике Мордовия;
- в Налоговую инспекцию по месту нахождения компании или по месту жительства работника;
- в суд с исковым заявлением.

Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства:

Административная ответственность по статье 5.27 КоАП РФ:

– штраф для организаций от 30 000 до 50 000 руб. (за повторное нарушение до 100 000 руб.);

– для руководителя – от 10 000 до 20 000 руб. (за повтор до 30 000 руб. или дисквалификация сроком 1–3 года);

– для ИП – от 1000 до 5000 руб. (за повтор до 30 000 руб.).

По ст. 15.11 КоАП РФ – за нарушение требований к учету и бухгалтерской отчетности – штраф от 5000 до 10 000 руб., за повторное нарушение – от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от года до двух.

Работодателю, выплачивающему зарплату в конверте, грозит штраф по ст. 123 НК РФ в размере 20% от неудержанной суммы налога и пени за каждый день просрочки. Также он недоплачивает страховые взносы, а это штраф по ст. 122 НК РФ — до 40% от суммы недоимки и пени.

В исключительных случаях грозит уголовное наказание по ст. 199.1 УК РФ – неуплата налогов в крупном размере. Руководителю может грозить штраф до 300 000 руб., либо арест на 6 месяцев, либо принудительные работы или лишение свободы на срок до 2-х лет с дисквалификацией на срок до 3-х лет.